

Guida ai Fringe Benefit 2024

1 Way
2a Tax
3a O
4a IF
5a
6a
7
8
9
10
a
b Charitable
c Add lines 10a and 10b. This is your
11 Subtract line 10c from line 9. This is your
12 **Standard deduction or itemized deductions** (from Schedule A)
13 Qualified business income deduction. Attach Form 8995 or Form 8995-A
14 Add lines 12 and 13
15 **Taxable income.** Subtract line 14 from line 11. If zero or less, enter -0-

Standard Deduction for—

- Single or Married filing separately, \$12,400
- Married filing jointly or Qualifying widow(er), \$24,800
- Head of household, \$18,650

If you checked any box under Standard Deduction, see instructions.

For Disclosure, Privacy Act, and Paperwork Reduction Act Notice, see separate instructions.

Cat. No. 11320B

1040 (2020)



ule A) 12
Form 8995-A 13
enter -0- 14
15
16
17 ✓
18
19
20
21
22 ✓

edge and
nowledge.
ntity
here.
ouse an
IN, enter it here
 Self-employed

Form 1040 (2020)

Indice

1. Cosa sono i Fringe Benefit?
2. Quali sono i vantaggi per l'impresa?
3. Come posso erogarli al meglio?



1

Cosa sono i Fringe Benefit?

***I Fringe Benefit** sono **elementi remunerativi**, complementari alla retribuzione principale, utilizzabili anche all'interno dei piani di welfare aziendale, che consistono nella concessione in uso di **beni** e **servizi** da parte del datore di lavoro a favore dei lavoratori.*

A differenza della retribuzione principale, essi rappresentano una forma di retribuzione in natura ai sensi della legge.

1000€

LA SOGLIA DI DETASSAZIONE PREVISTA PER IL 2024 PER TUTTI I LAVORATORI

2000€

LA SOGLIA PER I LAVORATORI DIPENDENTI CON FIGLI FISCALMENTE A CARICO

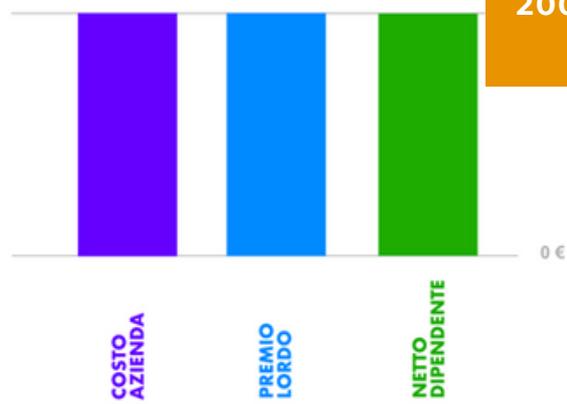
BUSTA PAGA

FRINGE BENEFIT

1000 EURO O
2000 EURO



1000 EURO O
2000 EURO



2

Quali sono i vantaggi per l'impresa?

I Fringe Benefit da sempre si configurano come il miglior strumento per incentivare e ricompensare i dipendenti. **Quali sono i vantaggi per l'impresa?**

- **Agevolazione fiscale:** sono deducibili per le aziende e detassati per i lavoratori;
- **Praticità** del benefit per le aziende: semplicità di acquisto e invio ai dipendenti;
- **Soddisfazione dei dipendenti:** libertà di utilizzo del proprio premio per acquistare cosa desiderano.



Inoltre, i Fringe Benefit:

- **Non devono necessariamente essere riconosciuti alla totalità dei lavoratori**, ma possono essere accordati liberamente, a scelta del datore di lavoro
- **Possono essere erogati come premi, incentivi, ricompense, premi di produzione**, ma anche regali di Natale, regali per occasioni speciali, ecc., garantendo in ogni caso, **in ambito di welfare aziendale**, la defiscalizzazione totale fino a 1000 € (2000 € per i lavoratori con figli fiscalmente a carico)
- **Sono semplici da “convertire”** e spendibili in qualsiasi momento

Regala la libertà di scelta

Il benessere dei dipendenti è la chiave per ottenere elevate prestazioni e produttività.

Motivazione, benessere e fedeltà sono tutti elementi cruciali che si traducono in **vantaggi concreti per l'azienda**.

Ma come possiamo aumentare il benessere dei dipendenti essendo certi di soddisfare le necessità di tutti? **Basta una gift card!** Una soluzione che si adatta a tutte le esigenze.



Come posso erogarli al meglio?

Per erogare i fringe benefit le aziende hanno a disposizione numerose opzioni, tra queste, le più richieste sono le soluzioni digitali, che permettono di risparmiare tempi e costi.

Tra le soluzioni digitali più innovative, nell'offerta di Amilon, spicca la **Fringe Benefit Card: la gift card digitale acquistabile in pochi click**.



NESSUN COSTO DI ATTIVAZIONE O DI GESTIONE

BUONO DIGITALE MULTIBRAND, CUMULABILE E SPENDIBILE IN PIÙ SOLUZIONI TRA OLTRE 150 CATENE DI NEGOZI DISPONIBILI A CATALOGO



**PREMIA SUBITO I
TUOI DIPENDENTI** 